

SPITALUL MUNICIPAL CAREI

B-dul 25 Octombrie nr.25

Municipiul Carei, Jud.Satu Mare

Tel.0261-863101; Fax:0261-863105

Nr. 2648 / 13-03-2019

ANUNT

Spitalul Municipal Carei scoate la concurs postul de DIRECTOR MEDICAL în conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006 - Reforma în domeniul sănătății și OMS.nr.284/2007 - privind aprobarea Metodologiei - cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice, modificat de art. 1 din O.M.S. nr. 945/2017

La concurs/examen se pot înscrie candidații care îndeplinesc cumulativ criteriile generale și specifice :

Criterii generale

- a) au domiciliul stabil în România;
- b) nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- c) au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- d) nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor legale în vigoare.

Criteriile specifice

1. sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul medicină, specializarea medicină;
2. sunt confirmați cel puțin medic specialist;
3. au minimum 5 ani vechime în specialitatea respectivă;

Dosarul de concurs trebuie să conțină următoarele documente:

- a) cererea de înscriere;
- b) copie de pe actul de identitate;
- c) copie de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;
- d) copie de pe certificatul de medic specialist;
- e) curriculum vitae;
- f) adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
- g) cazierul judiciar;
- h) declarația pe propria răspundere că nu a desfășurat activități de poliție politică, așa cum este definită prin lege;

- i) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- j) proiectul de specialitate;

Înscrierile se vor face la sediul Spitalului Municipal Carei cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data susținerii concursului.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Candidații al căror dosar de înscriere a fost respins pot depune contestație în cel mult 24 de ore de la data comunicării rezultatului verificării. Contestația se soluționează în termen de 24 de ore de la data depunerii de către comisia de soluționare a contestațiilor.

Concursul/examenul va avea loc la sediul Spitalului Municipal Carei și cuprinde următoarele probe de evaluare :

- a) test-grilă/lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor din legislația specifică postului;
- b) susținerea proiectului de specialitate pe o temă din domeniul de activitate al postului;
- c) interviul de selecție.

Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină în cadrul concursului/examenului media finală cel puțin 7,00, iar la fiecare probă minimum nota 6,00. Media finală a fiecărui candidat se calculează cu două zecimale, ca medie aritmetică a notelor obținute la probele de evaluare.

Candidații au dreptul să conteste rezultatul final al concursului/examenului, cu excepția interviului de selecție, în termen de 24 de ore de la data afișării. Contestația se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor în termen de 24 de ore de la data depunerii la secretarul comisiei de concurs/examen.

Publicația de concurs, tematica pentru testul grila de verificare a cunostintelor și temele pentru proiectul/lucrarea de specialitate sunt afișate la sediul instituției (avizier) și pe site-ul unității www.spitalcarei.ro.

Calendrul de desfasurare a concursului/examenului:

- 27.03.2019, ora 15.00** – Termenul limita de înscriere a candidatilor (de luni pana vineri intre orele 07.30-15.30);
- 28.03.2019, ora 11.00** – Intalnirea comisiei de concurs pentru verificarea dosarelor si stabilirea rezultatelor cu mentiune Admis sau Respins;
- 28.03.2019, ora 15.00** – Afișarea la sediul spitalului a rezultatului verificarii dosarelor de înscriere;
- 29.03.2019, orele 08.00-10.00** – Depunerea contestatiilor la selectia dosarelor;
- 01.04.2019, ora 14.00** – Solutionarea contestatiilor si afisarea rezultatelor;
- 04.04.2019, ora 09.00** – Sustinerea testului grila / lucrare scrisa de verificare a cunostintelor din legislatia specifica postului;
- 04.04.2019, ora 15.00** – Afișarea rezultatelor
- 05.04.2019, orele 08.00-10.00** – Depunerea contestatiilor;
- 05.04.2019, ora 14.00** – Solutionarea contestatiilor si afisarea rezultatului;
- 08.04.2019, ora 09.00** – Sustinerea proiectului de specialitate pe o tema din domeniul de activitate a postului si interviul de selectie;

08.04.2019, ora 14.00 – Afisarea rezultatelor concursului la sediul spitalului;
09.04.2019, orele 08.00-10.00 – Depunerea contestatiilor;
09.04.2019, ora 14.00 – Solutionarea contestatiilor;
10.04.2019, ora 10.00 – Afisarea rezultatelor finale ale concursului la sediul spitalului

BIBLIOGRAFIE :

A. DIN DOMENIUL LEGISLATIEI :

1. Legea nr 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare titlul II,VII, XII si XVI;
2. Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
3. Lege nr. 98/2016 privind achizitiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
4. HG nr 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
5. H.G. 140/2018 pentru aprobarea pachetelor de servicii si a Contractului-cadru care reglementeaza conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate pentru anii 2018-2019 cu modificarile si completarile ulterioare;
6. Ordinul ministrului sanatatii si a presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 397/836/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare in anul 2018 a H.G. nr. 140/2018 pentru aprobarea pachetelor de servicii si a Contractului-cadru care reglementeaza conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate pentru anii 2018-2019, cu modificarile si completarile ulterioare;
7. O.M.S. nr. 914/2006, privind aprobarea Normelor privind obtinerea autorizatiei de functionare a spitalelor, cu modificarile si completarile ulterioare;
8. Ordin nr. 446/2017 pentru aprobarea Procedurilor, standardelor si metodologiei de evaluare si acreditare a spitalelor;
9. O.M.S. nr. 921/2006 pentru stabilirea atributiilor comitetului director din cadrul spitalului public, cu modificarile si completarile ulterioare;
10. Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, si Normele de aplicare a acesteia (OMS nr. 1410/2016);
11. O.M.S. nr. 1101/2016 pentru aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si control al infectiilor nosocomiale in unitatile sanitare;
12. O.M.S. nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar, cu modificarile si completarile ulterioare;
13. ORDIN nr. 1.408 din 12 noiembrie 2010 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competență si OMS nr. 323/2011 privind aprobarea metodologiei si a criteriilor minime obligatorii pentru clasificarea spitalelor in functie de competenta, cu modificarile si completarile ulterioare;
14. OMS 919/2006 privind aprobarea Normelor metodologice de inregistrare, stocare, prelucrare si transmitere a informatiilor legate de activitatea spitalului;

- 15 OMS 1059/2009 privind aprobarea ghidurilor de practica medicala;
- 16 OMS 1782/2006 privind inregistrarea si raportarea statistica a pacientilor care primesc servicii medicale in regim de spitalizare continua si spitalizare de zi, cu modificarile si completarile ulterioare;
- 17 OMS 1502/2016 pentru probarea competentei si atributiilor consiliului de etica ce functioneaza in cadrul spitalelor;
- 18 OMS 963/2004 pentru aprobarea atributiilor si competentelor consiliului medical al spitalelor.

B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR :

1. Scoala Nationala de sanatate Publica si Management Sanitar – Managementul spitalului -2011, Bucuresti

TEME CADRU – pentru proiectul de specialitate :

- 1. Imbunatatirea calitatii serviciilor medicale**
 - a) Analiza circuitelor functionale;
 - b) Analiza structurilor pe sectii (clinice, paraclinice, administrative);
 - c) Evaluarea relatiei dintre structurile spitalului si serviciile furnizate;
 - d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru interventii diagnostice si terapeutice;
 - e) Propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii spitalului.
- 2. Imbunatatirea managementului resurselor umane**
 - a) Evaluarea incadrarii cu personal pe categorii;
 - b) Evaluarea relatiei dintre structura spitalului si incadrarea cu personal;
 - c) Evaluarea relatiei dintre serviciile furnizate si incadrarea cu personal;
 - d) Metode de crestere a performantei spitalului;
 - e) Stimularea satisfactiei profesionale a personalului medical.
- 3. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de spital**
 - a) Analiza activitatii clinice a spitalului, pe titluri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
 - b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
 - c) Imbunatatirea capacitatii de rapuns a spitalului la nevoile bolnavului;
 - d) Propuneri de imbunatatire a performantei spitalului pe baza analizei activitatii clinice.
- 4. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calitatii**
 - a) Calitatea serviciilor;
 - b) Calitatea datelor raportate;
 - c) Calitatea personalului;
 - d) Satisfactia pacientilor.

Proiectul se realizează individual de către candidat și se dezvoltă într-un volum de maximum 8-10 pagini, tehnoredactate pe calculator, cu caractere Times New Roman, mărimea 14, spațiere la un rând și trebuie depus la înscriere.

STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE

- A. Descrierea situației actuale a Spitalului Municipal Carei ;
- B. Analiza SWOT A Spitalului Municipal Carei : puncte slabe, puncte forte, oportunități și amenințări ;
- C. Identificarea problemelor critice ;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute ;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată :
 1. Scop ;
 2. Obiective – indicatori ;
 3. Activități :
 - a) definire;
 - b) încadrare în timp – grafic Gantt ;
 - c) resurse necesare – umane, materiale și financiare ;
 - d) responsabilități
 4. Rezultate așteptate ;
 5. Monitorizare - indicatori
 6. Evaluare – indicatori.

MANAGER,
Dr. RAȚ ELISABETA

