SPITALUL MUNICIPAL CAREI
Municipiul Carei
B-dul 25 Octombrie, nr.25, Jud.Satu Mare
Tel: 0261-706200; Fax: 0261-863105
e-mail: office@spitalcarei.ro

Nr. 13303/10.11.2026

ANUNȚ

Spitalul Municipal Carei, județul Satu Mare, B.dul. 25 Octombrie nr.25, organizează concurs pentru ocuparea unui post vacant, cu normă întreagă, pe perioadă nedeterminată, după cum urmează:

1. Denumirea postului unic vacant şi locul de muncă :

Nr. crt.	Locul de muncă în cadrul unității	Funcţia	Nr. posturi	Studii	Durata timpului de lucru Normă intreagă	Durata contractului de muncă	Vechimea în specialitate
1	COMPARTIMENTUL RUNOS	ECONOMIST DEBUTANT *poziția din statul de funcții 398*	1	S	8 ore	nedeterminată	Fără vechime

2. Concursul se desfaşoară în conformitate cu:

- HOTĂRÂREA nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

3. La concurs poate participa orice persoană care îndeplineşte următoarele:

3.1.Condiţii generale

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene și domiciliu în România.

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate delină de exerciţiu în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

3.2. Condiții specifice

- **Economist (Compartimentul RUNOS)**
  - diplomă de licență în specialitatea studii economice

4. Calendarul de concurs

Pentru posturile de referent de specialitate

Concursul se va desfășura astfel:

- 11.11.2026 – publicarea anunțului
- 12.11.-25.11.2026 ora 12:00 – perioada de depunere dosarelor de concurs
- **27.11.2026 – selecția dosarelor de concurs**
- 02.12.2026 ora 15:00 - afișarea rezultatelor în urma etapei de verificare a dosarelor de înscriere.
- 03.12.2026 ora 15:00– termenul limită de depunere a contestațiilor în urma etapei de verificare a dosarelor de înscriere.
- 04.12.2026 soluționarea contestațiilor în urma etapei de verificare a dosarelor de înscriere
- 04.12.2026 ora 15:00 – afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor la etapa de selecție a dosarelor de înscriere.
- **07.12.2026 ora 10:00 – desfășurarea probei scrise** de verificare a cunoștințelor teoretice – proba eliminatorie
- 08.12.2026 ora 15:00 – afișarea rezultatelor la proba scrisă
- 09.12.2026 ora 15:00 – termenul limită de depunere a contestațiilor la proba scrisă
- 10.12.2026– soluționarea contestațiilor la proba scrisă
- 10.12.2026 ora 15:00 – afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor la proba scrisă
- **11.12.2026 ora 10:00** – **susținerea interviului** – probă eliminatorie
- 14.12.2026 ora 15:00 – afișarea rezultatelor în urma susținerii interviului
- 15.12.2026 ora 15:00 – termenul limită de depunere a contestațiilor la susținerea interviului
- 16.12.2026 – soluționarea contestațiilor susținerii interviului
- 16.12.2026 ora 15:00 – afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor susținerii interviului
- 17.12.2026– afișarea rezultatelor finale și repartizarea pe posturi

I. **Pentru înscrierea la concurs candidaţii vor prezenta un dosar care va conţine următoarele documente**:

a) formular de înscriere la concurs.

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) Certificat de integritate comportamentala din care sa reiasa ca nu s-au comis infractiuni prevazute la art. 1 alin (2) din Legea nr. 118/2019.

i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătăţii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), **se prezinta însoţite de documentele originale**, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs, sau în copii legalizate.

Depunerea dosarelor de înscriere se face **începând cu data de 12.11.2026 până în data de 25.11.2026. (inclusiv),** în intervalul orar **09^{00}-12^{00}** la sediul Spitalului Municipal Carei, la Comp. R.U.N.O.S. al unităţii.

Informaţii suplimentare se pot obţine la Comp. R.U.N.O.S. al unităţii, tel. 0261-706325; 0261-706201, zilnic între orele **09^{00}-12^{00},** pe pagina de internet a unitatii www.spitalcarei.ro la secţiunea anunţuri şi pe portalul posturi.gov.ro.

Locul de desfășurare a concursului – în sala de ședințe a Spitalului Municipal Carei.

I. BIBLIOGRAFIA ŞI TEMATICA

BIBLIOGRAFIE

- Legea nr. 53/2003 “Codul Muncii “ republicată şi actualizată
- LEGE nr.95 din 2006 privind reforma în domeniul sănătăţii Titlul VII actualizată
- Legea nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificarile şi completările ulterioare
- Legea 210/1999 privind concediul paternal, cu modificările şi completările ulterioare
- Ord. M.S. nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenţa medicală spitalicească, precum şi pentru modificarea şi completarea Ordinului ministrului sănătăţii publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal
- Hotararea 295/2025 privind Registru general de evidență a salariaților –REGES –ONLINE
- HOTĂRÂRE nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, corelată cu Legea nr. 64/2026 (care reglementează modificările recente de calcul și aplicare a normelor pentru concediile medicale).
- HOTĂRÂRE nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială"

- ORDONANŢĂ DE URGENŢĂ nr. 96 din 14 octombrie 2003 privind protecţia maternităţii la locurile de muncă
- ORDIN nr. 870 din 1 iulie 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea şi efectuarea gărzilor în unităţile publice din sectorul sanitar
- ORDIN nr. 166 din 26 ianuarie 2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea şi desfăşurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante şi temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist şi chimist din unităţile sanitare publice sau din direcţiile de sănătate publică, precum şi a funcţiilor de şef de secţie, şef de laborator şi şef de compartiment din unităţile sanitare fără paturi sau din direcţiile de sănătate publică, respectiv a funcţiei de farmacist-şef în unităţile sanitare publice cu paturi
- ORDIN nr. 1.470 din 20 octombrie 2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea şi promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale a personalului contractual din unităţile sanitare publice din sectorul sanitar
- ORDIN nr. 974 din 2 iunie 2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanţelor profesionale individuale pentru personalul contractual şi a fişei de evaluare a personalului de execuţie şi de conducere

TEMATICA

1. Contractul individual de muncă
2. Timpul de muncă și timpul de odihnă
3. Formarea profesională
4. Răspunderea disciplinară
5. Acordarea sporurilor pentru condiții de muncă
6. Concediile și îndemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
7. Organizarea și funcționarea spitalelor
8. Salarizarea personalului din unitățile sanitare
9. Organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile sanitare
10. Modalitatea de plată și sporul gărzilor efectuate în unitățile publice din sectorul sanitar
11. Angajarea pe un post vacant sau temporar vacant în unitățile sanitare publice
12. Organizarea concursului de ocupare a unui post vacant în unitățile sanitare publice
13. Promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar
14. Evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice
15. Obligațiile angajatorului și a salariatelor privind protecția maternității
16. Modul de acordare a concediului paternal
17. Obligațiile angajatorului privind transmiterea datelor de identificare pentru personalul contractual, în registrul general al angajaților
18. Pensionarea pentru limita de vârstă, anticipată parțial și pensia de invaliditate

Manager,
Dr. Dragoş Ciprian

Compartimentul R.U.N.O.S. ,
Ref. sp. Csomay Ildiko